

Dichiarazione a verbale dell'ipotesi di accordo sottoscritto il 13 maggio 2009

La FLC CGIL sottoscrive il presente accordo in considerazione del raggiungimento di un risultato molto importante sul numero di posti che si rende disponibile per l'utilizzo delle graduatorie delle selezioni per il passaggio alla categoria superiore, che corrisponde a quanto richiesto in riferimento al triennio 2006/2008, pari a 230 posti, oltre a prevedere ulteriori 58 posti relativi all'utilizzo della programmazione di assunzioni per il triennio 2009/2011.

La FLC CGIL al contrario, per quanto attiene l'utilizzo dei posti tra le diverse graduatorie, evidenzia l'assenza di un preciso e condiviso criterio di ripartizione, aspetto questo richiesto da tempo, ancor prima dell'espletamento delle procedure delle selezioni e la definizione delle graduatorie. Preso atto della proposta di riparto formulata e recepita nell'accordo, la FLC CGIL evidenzia la penalizzazione che si è determinata rispetto al personale collocato nella graduatoria per il passaggio dalla categoria D alla categoria EP. Pertanto al fine di giungere ad una maggiore equità di opportunità di sviluppo professionale tra il Personale collocato nelle diverse categorie si ritiene indispensabile che vengano resi quanto prima disponibili ulteriori posti per lo scorrimento della graduatoria D/EP. Ciò si ritiene possibile rivedendo il valore di punto organico che l'Amministrazione ha utilizzato per determinare il numero dei posti relativo alla programmazione 2008/2011 alla luce del fatto che i costi effettivi dei passaggi di categoria previsti saranno di molto inferiori rispetto a quanto sottointeso dai punti organico utilizzati.

Pertanto si ritiene indispensabile un confronto sulla programmazione triennale in questi anni disatteso, che veda un percorso trasparente nella valorizzazione della professionalità del Personale e dei processi di reclutamento.

Roma, 13 maggio 2009

FLC CGIL Roma Sud

